

旭ハウス工業株式会社 行動計画

男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2022年4月1日 ～ 2026年8月10日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：一般職のキャリアアップに向けた研修の受講率を男女ともに6%以上とする。

〈取組内容〉

- 2022年4月～ キャリアアップ研修対象者の確認および研修内容の見直し
- 2023年8月～ 研修カリキュラムを作成し、対象者に対し、研修を1年に1回以上実施
- 2025年8月～ 対象者に対して意見を聴取し、効果を測定する

目標2：男女とも平均勤続年数を8年以上とする。

〈取組内容〉

- 2022年4月～ 女性社員の意見収集の実施
- 2023年8月～ 総務人事課において女性の離職要因の分析
- 2024年8月～ 社員の意見を基に各種改善策を作成
- 2025年8月～ 各種改善策の運用開始