旭ハウス工業株式会社　一般事業主行動計画

男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

１．計画期間：２０２６年8月１１日　～　２０３１年8月１０日

２．目標と取組内容・実施時期

目標１

女性の健康課題への理解促進を図るため

管理職を対象とした研修を毎年１回以上実施し、受講率 80%以上を達成する

＜取組内容＞

●2027 年 5 月　：女性の健康課題に関する基礎研修を実施
●2028 年 5 月　：管理職向け理解促進研修を実施
●2029 年 5 月　：妊娠・出産・不妊治療と仕事の両立支援研修を実施
●2030 年 5 月　：更年期障害等に関する研修を実施
●2031 年 1 月　：研修内容の見直しおよび継続的な研修体制の整備
●2031 年 8 月　：計画期間全体の取組結果および受講率を検証
　　次期行動計画に向けた課題整理と改善策の検討

目標２

社員・定年再雇用社員・契約社員を対象として

男女とも平均勤続年数を 13 年以上とする

＜取組内容＞

●2027 年 5 月　：男女別の平均勤続年数、退職理由等の分析を実施
●2028 年 5 月　：働きやすい職場環境の整備に向けた取組を実施
●2029 年 5 月　：人材定着に向けた支援制度の周知および活用促進
●2030 年 5 月　：育児・介護等との両立支援制度の利用促進を図る
●2031 年 1 月　：人材定着に向けた取組状況を確認、必要な改善を実施
●2031 年 8 月　：平均勤続年数および離職状況を検証、施策の効果測定
　　次期行動計画に向けた課題整理と改善策の検討